

Uitnodiging

# Samen bouwen aan een aantrekkelijk beroep.

Exclusief (werk)programma: Ethiek, Cultuur en Gedrag

Koninklijke Nederlandse  
Beroepsorganisatie  
van Accountants

**NBA**

December 2024





# Samen bouwen aan een aantrekkelijk beroep.

*Ben je werkzaam binnen de accountancysector en houd jij je bezig met cultuur en gedrag binnen jouw organisatie? Ben je op zoek naar een sterk netwerk om actief ideeën uit te wisselen? Ben jij er klaar voor om cultuur en gedrag structureel op de (bestuurs)agenda van jouw organisatie te krijgen of te houden? Of wil je vanuit jouw expertise een steentje bijdragen aan een aantrekkelijke beroep?*

*Dan nodigen we je graag uit om deel te nemen aan dit (werk)programma!*

---

## Resultaat

Na het volgen van dit programma

- Ben je onderdeel van een **sterk netwerk**, gericht op het delen van inzichten en ervaringen om het gewenste gedrag binnen kantoren te stimuleren.
- Heb je voldoende inspiratie én concrete **handvatten** voor initiatieven en activiteiten die de gewenste cultuur-beweging binnen jouw organisatie gericht ontwikkelen.
- Heb je stappen gezet om het belang van cultuur en gedrag te **verankeren op bestuursniveau**, zodat cultuur een vast onderdeel wordt/blijft op de strategische agenda van jouw organisatie.
- Heb je een **belangrijke bijdrage** geleverd aan het verder brengen van thema's op gebied van cultuur en gedrag binnen de accountancysector.

## Globale opzet

Het programma start met een kick-off (online), vier fysieke bijeenkomsten en twee interviewsessies (facultatief). Aan het einde presenteer je aanbevelingen en concrete producten aan de Stuurgroep publiek belang en betrokken bestuurders. De sessies zijn ingericht volgens de volgende uitgangspunten:

- **Actuele en praktijkgerichte thema's** voor de accountancysector, met focus op impact op de dagelijkse werkpraktijk.
- **Vaste moderator** die doelstellingen bewaakt en zorgt voor structuur en samenhang.
- **Structuur** van elke werksessie:
  - Reflectie op de vorige bijeenkomst en hoe je met het thema van die bijeenkomst aan de slag bent gegaan in jouw organisatie
  - Inhoudelijke verkenning van het centrale thema
  - In gesprek met accountants, bestuurders en/of experts over het centrale thema
  - Vertaling naar toepassing in de praktijk
- Facultatief deelname aan twee **Interviewsessies** (onder begeleiding)

## Praktische informatie

- **Vaste groepssamenstelling:** maximaal 25 deelnemers, met maximaal twee deelnemers per kantoor (met verschillend profiel).
- **Diverse deelnemersgroep** met experts op cultuur en gedrag, vaktechniek, learning & development, risk & compliance, medewerkers uit de accountantspraktijk en/of verantwoordelijke partners.
- Deelnemers opereren idealiter op **strategisch/tactisch** niveau en hebben invloed op besluitvorming en interventies op gebied van cultuur & gedrag binnen hun kantoor.
- Elke deelnemer zorgt voor een betrokken **bestuurder/MT lid** – (Sponsor). Deze sponsor is bij de online kick-off aanwezig (februari 2025) en bij de afsluitende presentatie (januari 2026).
- Deelname is **kosteloos** maar niet vrijblijvend: aanwezigheid en commitment zijn vereist.

## Data bijeenkomsten en thema's

### Kick-off

13 februari 2025 | 11.00 - 12.00 uur (online)

- Doelen, programma, verwachtingen ophalen en thema's toelichten.
- Inclusief een check-in met de sponsors en hun verwachtingen.

### Thema: Leren van fouten

27 maart 2025 | 13.00 - 17.00 uur (Hoofddorp)

- Mentale weerbaarheid en reflectie.
- Integriteit rondom leren.

### Thema: Vertrouwen versus controle

15 mei 2025 | 13.00 - 17.00 uur (Hoofddorp)

- Professionele autonomie.
- Verantwoordelijkheid en verantwoording.
- Aansluitend intervisie (18.00 - 20.00 facultatief).

### Thema: Lerende organisatie

11 september 2025 | 13.00 - 17.00 uur (Hoofddorp)

- Randvoorwaarden voor continu leren en ontwikkelen.
- Adaptief, wendbaar: Hoe krijgen we onze mensen mee met alle veranderingen?
- Aansluitend intervisie (18.00 - 20.00 facultatief).

### Thema: Samenwerken en diversiteit

13 november 2025 | 13.00 - 17.00 uur (Hoofddorp)

- Effectief samenwerken (hybride, culturele verschillen, specialisten).
- Constructief conflict, feedback en aanspreken op gedrag.

### Afsluitende presentatie

15 januari 2026 | 14.00 - 16.30 uur

- Opleveren en presenteren van opbrengsten van het programma aan sponsors en vertegenwoordigers van de Stuurgroep Publiek Belang.





## Cultuurprogramma

“Als we impact willen maken moeten we onze rol pakken. Dit vereist professionele ruimte en het vermogen beter en sneller te leren van zaken die fout én goed gaan.”

Cultuur en gedrag zijn steeds meer bepalend voor de kwaliteit, relevantie en aantrekkelijkheid van het accountantsberoep. Technische kennis en vaardigheden blijven onverminderd van belang, maar wie maatschappelijke impact wil maken zal naast kennis over de nodige relationele en communicatieve vaardigheden moeten beschikken. Om die reden lanceerde de Stuurgroep Publiek Belang in 2022 het programma Beroepscultuur met als titel: Een beroep van waarde(n).

Dit werkprogramma sluit aan bij de doelstellingen van het [NBA cultuurprogramma](#).

Koninklijke Nederlandse  
Beroepsorganisatie  
van Accountants

**NBA**

Mercuriusplein 3  
2132 HA Hoofddorp  
Postbus 242  
2130 AE Hoofddorp

T 088 4960 301  
E [nba@nba.nl](mailto:nba@nba.nl)  
I [www.nba.nl](http://www.nba.nl)