

Het bestuur van de NBA Young Profs  
Antonio Vivaldistraat 2  
1083 HP Amsterdam

Postbus 7984  
1008 AD Amsterdam  
Antonio Vivaldistraat 2  
1083 HP Amsterdam  
T 020 301 03 01  
nba@nba.nl  
www.nba.nl

| Datum           | Onderwerp              | Referentie  | Bijlage(n) |
|-----------------|------------------------|-------------|------------|
| 8 december 2022 | Rondje langs de velden | 22/DB/05164 | -          |

Doorkiesnummer  
020-3010302

Beste NBA Young Profs,

Allereerst hartelijk dank voor deze eerste inventarisatie en samenvatting waarin de rode draad van de thema's en aanbevelingen zijn weergegeven, die jullie hebben opgehaald met het 'rondje langs de velden' bij young professionals van 11 kantoren. We zijn blij dat jullie dit initiatief hebben opgestart. Onze complimenten voor de berg werk die jullie hiermee hebben verzet. Het is mooi om te zien dat het aantrekkelijk, wendbaar en kwalitatief hoogstaand houden van ons beroep een gezamenlijke ambitie is, die breder in de beroepsgroep leeft.

Koninklijke Nederlandse  
Beroepsorganisatie  
van Accountants

Dit 'rondje langs de velden'-initiatief sluit goed aan bij het bestuursbesluit<sup>1</sup> om: "*voor en met alle geleidingen in het beroep een proces van update/herijking te doorlopen om te komen tot een geactualiseerd beeld van wat het betekent om in elk van die geleidingen van het beroep bij te dragen aan het 'vertrouwen in het maatschappelijk verkeer'.*" Deze beelden zullen meegenomen worden in dit proces.

### **Cultuur**

Voor het onderwerp 'Cultuur' zijn belangrijke aspecten genoemd die met elkaar verband houden en elkaar versterken. Het is goed te lezen dat in de perceptie van jullie gesprekspartners de partnerbetrokkenheid verbeterd is de afgelopen jaren. Dit heeft mogelijk ook effect op de ervaren psychologische veiligheid, waardoor young professionals zich in veel gevallen durven uit te spreken. Uit de opgehaalde beelden blijkt ook dat voor het aantrekkelijk houden van het beroep en het behoud van talent; mentorschap, rolmodellen, diversiteit en op de juiste manier rekening houden met generatieverschillen zeer belangrijke aspecten zijn. Deze aspecten zullen nadrukkelijk worden meegenomen in de ontwikkeling van (de visie op) de beroepscultuur.

Op dit moment start het NBA-programma om de (gewenste) beroepscultuur en ondersteunende omgeving verder in kaart te brengen en te stimuleren. Het vangt aan met het ontwikkelen van een eenduidige aansprekende visie op een toekomstbestendige beroepscultuur voor de gehele beroepsgroep. Hierbij kijken we voor- en achteruit. We kijken naar waar we nu staan (IST) en hoe we daar zijn gekomen. Maar misschien nog wel belangrijker: waar willen we als beroepsgroep naar toe (SOLL) om als professie *maatschappelijk relevant en gewaardeerd* te blijven? Tijdens dit proces zullen we door middel van deskresearch en aanvullend onderzoek (waaronder oorzaak-gevolganalyse/ wetenschappelijk onderzoek), rondetafels en onderzoek onder alle leden, de leden en dus ook de young professionals betrekken in de visievorming.

---

<sup>1</sup> Notitie "Strategische update NBA", van Kris Douma, 4-10-2022

Op basis van een gedragen aansprekende visie en de vastgestelde 'IST' en 'SOLL' positie start vervolgens de bevorderingsfase starten. We richten ons dan op het bevorderen van de gewenste beroeps cultuur in de dagelijkse beroepsuitoefening door:

- individuele leden, kantoren en opleiders te inspireren;
- de gewenste beroeps cultuur zichtbaar te maken;
- bewustwording te creëren bij de individuele professionals alsmede de omgeving (waaronder de accountantskantoren) en hen inzichten en handvatten aan te reiken om er daadwerkelijk mee aan de slag te gaan.

De aanbevelingen die tijdens jullie 'rondje langs de velden' hebben opgehaald zullen hier onderdeel van zijn en vormen een mooie verdieping op de reeds gemaakte stappen in de beroepsgroep.

Opvallend is dat deze aanbevelingen met name betrekking hebben op de ondersteunende omgeving, zijnde:

- de kantoren; wat zij in hun processen, procedures en leiderschapsstijl kunnen inbouwen, hoe zij rekening kunnen houden met karaktereigenschappen en achtergronden en wat dat betekent voor leiderschapsontwikkeling.
- de opleiders; wat zij voor trainingen kunnen aanbieden die de kantoren en individuele accountant zullen ondersteunen in hun ontwikkeling en welke bijdragen aan een toekomstgerichte beroeps cultuur.

De aanbevelingen ten aanzien van het daadwerkelijk geven van trainingen, invoeren van procedures en verbreden van leiderschapsstijl richten zich dan ook op die organisaties. Vanuit de NBA zullen we leden, kantoren en opleiders inspireren en handvatten aandragen, zodat zij zelf een bijdrage kunnen leveren aan die ontwikkeling.

Zoals gezegd houden de aspecten met elkaar verband en versterken ze elkaar. Het is dan ook van belang om zaken in de juiste volgorde te doen en met de juiste balans en diepgang. Hier zullen we de diverse partijen ook van bewust maken en handvatten voor bieden. Op dit moment zijn we in gesprek met accountantskantoren en overige partijen in de keten om stappen te zetten qua bewustwording, verdieping, rolopvatting en het diversiteitsconvenant.

Verandering is een iteratief proces. We zullen de aanpak op basis van kwalitatieve en kwantitatieve gegevens jaarlijks verder aanscherpen en waar nodig bijstellen. We hopen dat jullie in dat proces ook een rol willen spelen.

### **Duurzaamheid**

Als NBA-bestuur spreken we eveneens graag dank en waardering uit voor de aanbevelingen met betrekking tot het thema duurzaamheid. Allereerst omdat duurzaamheid voor de NBA geldt als strategisch thema. Dat houdt in dat beleid van de beroepsorganisatie op dit vlak hoge prioriteit heeft en dat het onderwerp op veel verschillende wijzen en in tal van organen centraal staat. We kunnen dan ook stellen dat de meeste aanbevelingen die door de NBA Young Profs worden aangereikt, zeer herkenbaar zijn voor de NBA-organisatie. Met misschien wel als belangrijkste onderdeel de aanbeveling (iii) 'naar buiten toe overtuigend te zijn in haar communicatie over de noodzaak van de implementatie van duurzaamheidsverslaggeving en de kansen die dit de accountantssector biedt'. Dit uitgangspunt delen wij met elkaar en we hechten er veel belang aan hiernaar te handelen.

Zonder op deze plek volledig en uitputtend de activiteiten die plaatsvinden of hebben plaatsgevonden te beschrijven, zien we dat bijvoorbeeld het format van de NBA Helpt Webinars leidt tot een groot bereik, aan zowel live deelnemers als kijkers achteraf, doordat deze webinars online beschikbaar blijven. Zo zijn in 2021 en in november 2022 NBA Helpt Webinars specifiek gewijd aan de aankomende Corporate Sustainability Reporting Directive, de CSRD. Ten aanzien van (zoals aanbevolen) onderzoek onder de beroepsgroep zelf verdient vermelding dat op 2 december jl. een nieuw ledenonderzoek is gestart onder alle NBA-leden, in samenwerking met de Rijksuniversiteit Groningen, naar de betrokkenheid van accountants bij klimaat en CO2-reductie. Dit als vervolg op eerdere enquêtes (ook i.s.m. de RuG) onder accountants in business (2018) en openbaar accountants (2020), waarbij ook doelstellingen en rapportage van de eigen organisaties worden bevraagd, naast hetgeen accountants bij hun cliënten observeren. Tevens zoomt dit onderzoek in op



het aanwezige kennisniveau bij leden alsmede op de behoefte aan educatie en aan samenwerking met andere experts.

Het in gesprek zijn met stakeholders is een permanente aangelegenheid, die in verschillende vormen en samenwerkingsverbanden plaatsvindt. Concreet voorbeeld hiervan vormt het debat 'Vernieuwen tussen kansen en regels' dat voorafgaand aan de Ledenvergadering op 12 december wordt gehouden en waarbij onder meer de VEB en AFM zijn vertegenwoordigd. Ook kunnen wij al aankondigen dat begin 2023 een debatbijeenkomst staat gepland naar aanleiding van en met Milieudefensie, die in haar brief van september jl. de vier grote kantoren heeft opgeroepen om expliciet aandacht te besteden aan klimaatverandering en -risico's bij de controle van zogeheten grote uitstoters.

Als laatste illustratie van prioriteitstelling: inmiddels is bekend dat wij duurzaamheid als verplicht PE-onderwerp hebben aangewezen voor 2023. Hiervan gaat niet alleen een impulswerking uit naar circa 22.000 leden, maar ook naar de totstandkoming van opleidingsprogramma's die invulling geven aan de kennisbehoefte op het vlak van betrouwbare ESG-informatie, waarvan we met zekerheid kunnen stellen dat die de komende jaren substantieel zal toenemen. Ook jullie overige aanbevelingen nemen wij graag ter harte; deze bieden goede aanknopingspunten en suggesties. Die hebben we nodig om te zorgen dat we met elkaar verantwoordelijkheid nemen en leiderschap tonen in deze ingrijpende en cruciale ontwikkelingsfase van het accountantsberoep. Deze ontwikkeling vraagt inderdaad tevens om aanpassingsvermogen van de (initiële) accountantsopleidingen, zodat ook de young professionals van de toekomst met de juiste bagage aan de slag kunnen.

Wij kijken er naar uit om op 19 december a.s. met jullie te bespreken hoe we gezamenlijk communiceren over deze belangrijke onderwerpen en de jullie bevindingen.

Met vriendelijke groet,  
namens het NBA-bestuur,

Kris Douma  
Voorzitter

