

Micro-experimenten Format



Gebruik dit format om een micro-experiment op te zetten en de resultaten vast te leggen.

Naam experiment

Leerdoel (Wat wil je ontdekken of verbeteren?)

Periode (Duur van het experiment)

Deelnemers (Wie doen er mee?)

Interventie (Wat ga je anders doen dan normaal?)

Wat meten/observeren we (Hoe weet je of het werkt?)

Hoe evalueren we (Hoe reflecteren we op het experiment?)

Belangrijkste inzichten achteraf

In het kort

1. Je observeert wat er speelt – waar werkt iets goed, waar zit frictie?
2. Je benoemt opties – wat kunnen we op korte termijn proberen?
3. Je voert een experiment uit – kleinschalig, laagdrempelig
4. Je leert van wat gebeurt – en past aan wat nodig is
5. Je herhaalt – en zo bouw je stap voor stap aan duurzame verandering

Voorbeeld: een organisatie wil dat teams beter samenwerken. De huidige situatie? Ieder team werkt op z'n eigen eiland. Er is weinig contact, weinig kennisdeling.

1. Observatie: teams delen weinig informatie en missen overzicht
2. Optie: wat als we starten met een wekelijkse 'meet & learn'?
3. Experiment: één team probeert het uit, 15 minuten per week
4. Evaluatie: werkt het? Voegt het iets toe?
5. Opschaling: andere teams nemen het over – op hún manier