

Notitie

Aan : Kernteam herijking beroepsprofiel
Cc : NBA-directie, NBA-bestuur, voorzitter College voor beroepsreglementering (CB)
Van : Belanghebbendenorgaan beroepsreglementering (BOB)
Betreft : Observaties van het BOB bij de beroepsprofielen
Datum : 12 mei 2025

Inleiding

Op 16 juni a.s. wordt de herijking van de beroepsprofielen besproken op de ledenvergadering van de NBA. Op 5 februari jl. wisselde de voorzitter van het kernteam hierover van gedachten met leden van het BOB. Het BOB deelde haar observaties bij de concept verordening op de beroepsprofielen 2025 in de notitie van 21 februari jl.

Wij waarderen het dat het kernteam de input van het BOB heeft gevraagd. Met deze notitie willen we onze observaties nogmaals onder de aandacht brengen. Daarnaast staan we stil bij onze observaties bij het consultatieproces van het CB, zoals we deze hebben besproken met het CB. Voor de vervolgfases van de totstandkoming van de verordening op de beroepsprofielen 2025 willen we deze observaties ook met u delen.

Observaties van het BOB bij het CB-consultatieproces

De NBA heeft besloten om het BOB in te stellen om te stimuleren en te borgen dat de consultatie van beroepsreglementering leidt tot een actievere betrokkenheid van en daarmee hogere herkenbaarheid bij diverse stakeholders. Daarnaast kan het BOB ook op andere onderwerpen gevraagd of ongevraagd advies geven. Dit is een stap op het door de NBA ingeslagen pad van transparantie en meer dialoog.

Het BOB heeft inmiddels haar eerste observaties bij het consultatieproces met het CB gedeeld. Het CB heeft deze opgepakt en we zijn gezamenlijk constructief in gesprek over de beste manier van opvolging. De meest opvallende aspecten zijn:

- **Van consultatie naar dialoog**
Door vooraf nadrukkelijk het 'WAAROM' van aanpassingen in beroepsreglementering te duiden, is beter te onderkennen wat het belang is voor het maatschappelijk verkeer en wie de relevante stakeholders zijn. Deze relevante stakeholders kunnen vervolgens proactief benaderd worden, al dan niet via het BOB.
- **Van accountants, door accountants in accountants-taal**
De groep van respondenten bij consultaties bestaat grotendeels uit 'the usual suspects', zijnde accountantsorganisaties en individuele accountants, aangevuld met AFM, SRA, IIA, Eumedion en de VEB. Er is geen tot weinig input van belanghebbenden als VEUO, MKB Nederland, MVO Nederland, milieuorganisaties, financiers, en overige belangengroeperingen. Het maatschappelijk verkeer lijkt niet actief betrokken te zijn of te worden.
- **Reacties op consultaties**
Het is niet duidelijk wat er precies gedaan wordt met consultatiereacties en wat de reden is geweest om een reactie wel of niet op te volgen. Reacties van stakeholders zullen lang niet in alle gevallen worden overgenomen, maar moeten wel worden meegenomen in een zichtbare en zorgvuldige weging.

Hoewel wij geen onderzoek naar de consultatie rond de herijking van de beroepsprofielen hebben kunnen doen, zouden we wel willen adviseren om bij (toekomstige) consultaties deze bovengenoemde aspecten te incorporeren. Desgewenst kan het BOB hier een rol in vervullen.

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants



Observaties van het BOB bij de concept verordening

Naar aanleiding van de concept verordening op de beroepsprofielen 2025 heeft het BOB onderstaande observaties gedeeld met het kernteam:

- De toekomstige rol van accountants, in al hun hoedanigheden verdient meer aandacht. Het document geeft op veel punten een beschrijving van de huidige status quo en de bestaande zorgen. Het ontbreken van een duidelijk omschreven visie op de (middel)lange termijn van het accountantsberoep is een evidente tekortkoming, overigens niet alleen bij het ontwikkelen van beroepsprofielen.
- De brede rol van accountants in de advies/MKB-praktijk verdient een evenwichtiger en genuanceerder uitwerking. De huidige beschrijving lijkt met enig dedain te spreken over de AA-accountant, die juist in de praktijk een belangrijke adviseur is. In de praktijk ziet het BOB een brede en belangrijke rol voor accountants in het MKB.
- Het BOB verwacht dat ook binnen de AA-accountancy specialismen kunnen worden onderscheiden. Immers, het werkgebied van accountants binnen het MKB is breed en divers.
- Het belang van 'een leven lang leren' kan en moet beter verbonden worden aan NBA-projecten op het terrein van Permanente Educatie.
- Er moet een nadrukkelijker toets plaatsvinden bij relevante stakeholders, zoals oa MKB Nederland (zie ook eerder).

Advies van het BOB aan het kernteam

Wij adviseren het kernteam herijking beroepsprofiel dringend:

- Weeg de in deze fase ontvangen suggesties en kritiek van diverse stakeholders en neem deze mee bij de verdere uitwerking in de volgende fasen.
- Stel vast of alle relevante stakeholders zijn gehoord of van zich hebben laten horen in deze fase.
- Wees transparant over de ontvangen consultatiereacties en de gemaakte afwegingen om deze al dan niet over te nemen.
- Besteed bij de volgende stappen voor de uitwerking van de beroepsprofielen vóóraf nadrukkelijk aandacht aan een verdere professionalisering van de consultatie.
- En bovenal, stel de toekomstige rol van de accountant centraal. We leiden accountants immers op voor de toekomst.

Wij zijn graag bereid om met u in overleg te treden en onze adviezen nader toe te lichten. Desgewenst zou het BOB ook in volgende fases kunnen ondersteunen.